



Modernisation de la Loi R-20

**Par:
Carl Dufour
Président
CSD Construction**

Modernisation de la Loi R-20

Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Le mandat du ministre était le suivant:

*« Quelles tâches d'un autre métier
souhaiteriez-vous ajouter à votre métier ou y
a-t-il des tâches de votre métier que vous
croyez qu'un autre métier pourrait faire? »*

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

De nombreuses rencontres ont eu lieu:

- En sous-comités de métiers (sauf les occupations);
- Au CFPIC (Comité sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction);

Les syndicats de l'industrie ne se sont pas présentés à la rencontre décisionnelle. Le ministre n'aura pas le choix de trancher, car pour nous, la polyvalence \neq compétence.



Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Des rencontres étaient planifiées, ciblant les sujets suivants:

1. Rencontre de démarrage
2. Régime de négociation collective
3. Carnet de référence construction (CCQ)
4. Mobilité de la main d'œuvre
5. Gouvernance de la CCQ
6. Formation professionnelle – cette rencontre a été **ANNULÉE** par le ministre.

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Régime de négociation collective

- Rétroactivité;
- Éloigner davantage la campagne d'adhésion (maraudage) des négociations;
- Propositions du gouvernement:
 - Décaler les tables particulières de secteur;
 - Séparer les secteurs (résidentiel, institutionnel et commercial, industriel, génie civil);

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Régime de négociation collective

- Loi anti-briseurs de grève;
- Permettre les griefs sur toute la convention;
- Moyens de pression sur les avantages sociaux.

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Carnet de référence construction (CCQ)

On souhaite un meilleur système, plus facile d'utilisation, notamment:

- Ajout d'informations dans la fiche du travailleur, ex: formations complétées;
- Avoir accès à des listes à jour en tout temps;
- Minimiser discrimination des travailleurs immigrants, autochtones et des femmes.

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Mobilité de la main d'œuvre

- La mobilité de la main d'œuvre telle qu'elle est présentement **protège les travailleurs** des régions: elle favorise l'embauche locale.
- La Loi **permet déjà** aux entrepreneurs d'emmener des **travailleurs préférentiels** (12-12): surintendant, contremaître ou homme-clé.

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Gouvernance de la CCQ

- Le C.A. et le Comité sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction (CFPIC) **ne sont plus paritaires** (syndical-patronal). Des « indépendants » y siègent. Les débats sont tranchés par des personnes **qui ne viennent pas** de l'industrie.
- Notre demande au Ministre: ramener le paritarisme. Les indépendants ne devraient **pas** avoir le droit de vote.

Modernisation de la Loi R-20

Rencontres avec le Ministère du Travail

Formation professionnelle

- 1^{er} septembre: rencontre **annulée**.
- Octobre: convocation par le ministre au sujet des **AEP** (attestation d'études professionnelles). Le dossier est déjà pratiquement réglé:

Nom du cours	Heures au DEP	Heures à AEP
Charpenterie-menuiserie	1 350 heures	± 640 heures
Frigoriste	1 800 heures	± 700 heures
Ferblantier	1 605 heures	± 700 heures
Op. de machinerie lourde	1 095 heures	± 550 heures

Préparation au maraudage 2024

Comment aider la CSD Construction:

- Parlez du syndicat aux personnes dans votre entourage qui travaillent dans le domaine de la construction.
- Si vous connaissez des gens à la recherche d'une carrière ou en réorientation professionnelle, donnez-nous un coup de fil. Il y a des emplois pour tous et toutes, même sans formation.
- Invitez-les à s'abonner à nos médias sociaux.



Préparation au maraudage 2024

Encart publicitaire envoyé aux ressources à l'enfance pour faire connaître la construction comme option pour les adolescents.



FORMATION GRATUITE

Tu cherches ton futur emploi?

Si tu veux :

- Un emploi physique et varié;
- Un travail stimulant, sans avoir besoin d'un baccalauréat;
- Travailler en gang;
- Aider à bâtir le Québec de demain.

Appelle-nous pour découvrir quel métier de la construction est fait pour toi!

514 830-9169



La CSD Construction te rembourse ton cours* de santé et sécurité, obligatoire pour travailler sur les chantiers. On t'accompagne à chaque étape, on va même t'aider à trouver un employeur.

* Remboursement offert aux personnes ayant réussi le cours ASP Santé et sécurité générale sur les chantiers de la construction, et qui adhèrent au syndicat.



FORMATION GRATUITE

FORMATION GRATUITE

FORMATION GRATUITE

FORMATION GRATUITE

FORMATION GRATUITE

FORMATION GRATUITE



Suivez-nous :



Des questions ?