



Le rôle du syndicalisme dans la lutte contre les inégalités sociales: rétrospective et perspectives

Dalia Gesualdi-Fecteau, professeure, École de relations industrielles, Université de Montréal

Centrale des syndicats démocratiques
Trois-Rivières, 17 novembre 2023



Le partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail

Introduction

- Qu'est-ce qu'une inégalité sociale?
- Quelles sont les causes des inégalités sociales?
 - La question de l'égalité professionnelle
 - La situation de de famille et la condition sociale
 - La question du statut migratoire et de la trajectoire migratoire
 - La réalité des personnes racialisées
- Quel rôle pour le syndicalisme dans la lutte contre les inégalités sociales?

Plan de présentation

D'hier à aujourd'hui, de quelle façon se présente le rôle du syndicalisme dans la lutte contre les inégalités sociales ?

1. Retour historique sur l'action syndicale en matière de lutte contre les inégalités sociales
2. Les défis de demain
 - 2.1 En milieu syndiqué
 - 2.2 Dans les secteurs avec un taux plus faible de présence syndicale

Bref détour retrospectif

- Le rôle incontournable du syndicalisme dans la lutte contre les inégalités sociales: quelques exemples
 - La lutte pour la mise en place de règles d'hygiène et de sécurité industrielle
 - La mise en place du régime d'assurance-emploi
 - L'adoption de la *Loi sur l'équité salariale*
 - L'introduction du régime québécois d'assurance-emploi
 - La lutte continue pour l'amélioration des conditions de travail, tant sur le plan quantitatif que qualitatif

Les défis en milieu syndiqué

- L'égalité professionnelle
 - L'accès des femmes à des emplois historiquement à prédominance masculine
 - L'exemple du secteur de la construction
 - Les femmes travaillant dans les emplois historiquement à prédominance masculine sont plus à risque de vivre des comportements sexualisés inappropriés (Cox, Gesualdi-F., Laflamme, 2023)
 - Malgré les efforts en matière d'équité salariale, les non-syndiquées comme les syndiquées gagnent un salaire moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins : près de 3,00 \$/h et de 4,00 \$/h de moins respectivement (ISQ, 2021)

Les défis en milieu syndiqué (suite)

- L'égalité professionnelle (suite)
 - Les trajectoires professionnelles des femmes
 - Les femmes ayant un enfant de moins de 16 ans étaient deux fois plus susceptibles (14,9 %) d'avoir décidé de ne pas postuler un emploi ou une promotion au cours des 12 mois précédents que leurs homologues masculins (7,1 %) (Statistique Canada, 2022)
 - La très grande majorité des personnes qui travaillent à temps partiel en raison des soins des enfants ou des autres obligations personnelles et familiales sont des femmes (Statistique Canada, 2023)
 - Quelles initiatives convient-il d'imaginer afin de tendre vers l'égalité professionnelle?

Les défis en milieu syndiqué (suite)

- La présence de travailleur.euses embauché.es par le biais de programmes de migration temporaire
 - Entre 2021 à 2021, le nombre total de personnes ayant un permis de travail au Canada a bondi de 81%
 - L'embauche de migrant.es par des entreprises syndiquées et le rôle essentiel de l'association syndicale
 - Les enjeux qui découlent de l'interaction entre les règles des programmes de migration temporaire et la convention collective
 - La nécessité de pleinement intégrer les migrant.es dans le collectif-salarié
 - Les stratégies novatrices recensées

2. Les défis en milieu syndiqué (suite)

- La réforme du régime de la santé et de la sécurité du travail et la mise en place de mécanismes de participation
 - L'adoption en 2021 de la *Loi modernisation le régime de santé et de sécurité du travail*
 - La mise en place de mécanismes de participation dans un plus grand nombre de milieux
 - La prévention des risques psychosociaux
 - L'élaboration d'un programme de prévention (ou d'un plan d'action, selon le cas)
 - Quelles sont les opportunités qui découlent de cette réforme?

Les défis dans les secteurs où le taux de présence syndical est faible

- Les travailleur.euses issu.es de l’immigration ont toujours été historiquement moins syndiqué.es
 - 80 % des travailleurs montréalais envoyés en réadaptation pour cause de lésion professionnelle seraient des immigrants (IRSST, 2022)
 - En 2020, le taux de surqualification était plus élevé pour la population immigrante (42,6 %) que pour la population née au Canada (24,9 %) (MIFI, 2021)
 - En 2015, le revenu moyen d’emploi chez les femmes immigrantes âgées de 25 à 54 ans et plus est d’environ 37 000 \$, comparativement à environ 45 000 \$ chez les non-immigrantes

Les défis dans les secteurs où le taux de présence syndical est faible

- L'enjeu de la discrimination systémique avec laquelle certains groupes composent
 - À profil et qualifications égales, un Tremblay ou un Bélanger a au moins 60 % plus de chances d'être invité à un entretien d'embauche qu'un Sanchez, un Ben Saïd ou un Traoré
 - Une fois sur trois (35 %), ces derniers risquent d'être ignorés (CDPDJ, 2012)
 - Des études menées subséquemment en sont venues à des conclusions similaires

Les défis dans les secteurs où le taux de présence syndical est faible

- Comment atteindre des groupes historiquement moins syndiqués?
 - Le « syndicalisme communautaire » comme piste prometteuse?
- La négociation sectorielle, une solution dans des secteurs où la présence syndicale est faible?
 - Dépoussiérer les décrets de convention collective?

Conclusion

- D'autres facteurs de perturbation sont susceptibles de creuser ces inégalités: de l'essor des technologies numériques à la crise climatique en passant par d'autres épisodes pandémiques
- Les syndicats disposent des ressources et des capacités pour s'attaquer aux inégalités sociales
 - Il importe de mieux comprendre les tenants et les aboutissants des innovations qui fonctionnent



Le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail** (CRIMT) est un centre dont les activités de recherche se concentrent sur **l'étude du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation**. Basé à l'Université de Montréal, l'Université Laval et HEC Montréal (ses trois universités partenaires), le CRIMT regroupe plus de **80 chercheurs** répartis dans **16 universités au Canada** et **25 instituts et universités à l'étranger**



WWW.CRIMT.ORG