

**UNIQUE À LA CSD :**

## Un secteur dédié aux ressources

« Aucune autre organisation syndicale n'a ouvert toutes grandes ses portes à un groupe aussi particulier que le nôtre, un groupe avec des besoins vraiment spécifiques, ne lui a donné une place bien à lui au sein de sa structure, de ses instances, la CSD est la seule à l'avoir fait. C'est vraiment unique! »

Robert Denault est président du Secteur des ressources de type familial et certaines ressources intermédiaires, président de la section ADRAQ et de l'Association régionale ADRAQ – Montérégie. Ressource de type familial à l'adulte depuis 2011, actuellement il héberge et prend soin de sept adultes, âgés de 40 à 70 ans. À ses débuts, il évolue au sein du Regroupement des ressources résidentielles adultes du Québec (RESSAQ), affilié à la CSD, mais après quelques années, déçu du style de gestion de moins en moins démocratique de l'organisation, il quitte et participe à la fondation de l'ADRAQ (CSD) – Montérégie, choisissant ainsi la voie de l'autonomie régionale.

« La Centrale, avec qui nous partageons les mêmes valeurs, la même vision humaniste, a créé pour les ressources un nouveau secteur qui comprend deux sections, qui représentent dix associations régionales, cinq à l'adulte et cinq à l'enfance. Ce regroupement nous procure une belle autonomie professionnelle, il nous permet, avec les outils et la formation dont on dispose, d'agir ensemble pour l'amélioration de nos conditions de travail, d'avancer en regardant tous dans la même direction. »

### Au cœur de l'action

Comme les autres regroupements professionnels, les ressources disposent d'un siège au conseil de direction qui, de concert avec le bureau syndical de la CSD, assume des fonctions d'administration et de coordination. « En participant aux échanges, aux

discussions comme à la prise de décisions, on vit la démocratie dans ce qu'elle a de plus dynamique. Jamais nous n'aurions eu cette opportunité en adhérant à une autre organisation. Ça nous donne aussi beaucoup de visibilité. Et plus du siège dévolu à une ressource comme représentante sectorielle, trois autres ressources sont aussi membres du conseil de direction comme représentantes régionales, on occupe donc quatre sièges sur la vingtaine que compte l'organisme. Quatre voix pour parler des réalités que nous vivons, des besoins particuliers que nous avons. »

À la grande ouverture exprimée par la Centrale s'ajoute la fine compréhension qu'elle a des dossiers touchant les ressources, sans oublier la proximité, les compétences et la persévérance de son personnel conseiller. « La CSD a toujours été à notre écoute, respectant nos différences. Avec la Centrale à nos côtés, on a livré de grandes batailles, obtenu des résultats concrets, sans cesse motivés par l'intérêt de nos membres, leur qualité de vie. »

Les diverses fonctions, que Robert Denault occupe auprès des ressources, sont exigeantes en temps, en rencontres, mais extrêmement gratifiantes, elles l'ont fait grandir, devenir meilleur. Son défi, c'est avant tout de maintenir le modèle démocratique que représentent les ADRAQ et les ADREQ, de le développer, de donner toujours plus de formation aux membres, de leur faire vivre une vie syndicale des plus valorisantes et aussi de poursuivre la relation de qualité qu'il entretient avec la Centrale. « C'est pour moi l'engagement de toute une vie », conclut-il en exprimant son impatience et son enthousiasme d'entamer les négociations pour le renouvellement de l'entente collective des ressources.



**ROBERT  
DENAULT**