

Le projet de recherche-action de la CSD

La quête d'un nouvel équilibre

par Jacqueline de Bruycker

À l'occasion de son colloque sur le vieillissement de la main-d'œuvre, la **Centrale des syndicats démocratiques (CSD)** a donné le coup d'envoi à un projet de recherche-action. Son objectif? **Élaborer et mettre sur pied des expériences novatrices capables de concilier les intérêts des jeunes et des moins jeunes dans une perspective de solidarité intergénérationnelle.**

Un nouveau profil

Le vieillissement de l'ensemble de la population québécoise imprime inévitablement sa marque sur le profil de la main-d'œuvre. Au fil des ans, il y aura de moins en moins de femmes et d'hommes en âge de travailler. En outre, certains phénomènes ont contribué à faire croître l'âge de la population en emploi, comme les gels d'embauche, le prolongement de la durée des études des jeunes.



Et, les projections démographiques produites à ce jour tentent à démontrer que le vieillissement de la main-d'œuvre va se poursuivre pendant plusieurs décennies encore.

« De telles perspectives nous interpellent au premier plan comme organisation syndicale. Elles nous poussent à

rechercher et à explorer de nouvelles façons de répondre aux besoins particuliers des travailleurs plus âgés, de tenir compte de la réalité qu'ils vivent dans leur milieu de travail, sans pour autant sacrifier, ni même perdre de vue, les intérêts et les aspirations des plus jeunes », explique le président de la CSD, **François Vaudreuil**.

Les milieux de travail associés

Financé en partie par **Emploi-Québec**, le projet associera une dizaine de syndicats affiliés à la CSD, venant de différentes régions, représentant différents secteurs d'activité. Avec eux, la centrale veut définir, négocier et mettre en œuvre des expériences pilotes qui pourraient, par exemple, porter sur l'aménagement de l'organisation du travail à la réalité des travailleurs âgés, une transition douce vers la retraite dans des conditions décentes, le transfert des connaissances, le parrainage des plus jeunes par les plus expérimentés.

Parallèlement à ces actions sur le terrain, une analyse socioprofessionnelle (taille et secteur d'activité de l'entreprise, caractéristiques de la main-d'œuvre, etc.)



Jean-Claude Dufresne



Jacqueline de Bruycker



Normand Pépin

sera menée dans tous les milieux de travail où la CSD est présente. Elle sera jumelée à un relevé des pratiques utilisées dans ces milieux pour répondre aux besoins particuliers des travailleurs âgés.

« Il y a plusieurs années déjà que nous avons amorcé notre réflexion collective sur le vieillissement de la main-d'œuvre. Ce projet nous amène à faire un pas de plus en défrichant de nouvelles pistes d'intervention et d'action, au-delà des tabous et des préjugés véhiculés par notre société », poursuit François Vaudreuil.

Favoriser le partage

Quand le volet recherche-action sera complété, la CSD organisera une rencontre d'échanges réunissant toutes les personnes qui y ont participé, tant du monde patronal que syndical. Ce sera pour elles l'occasion de partager sur les difficultés rencontrées au cours du projet, ainsi que sur les solutions développées et les impacts qu'elles ont eus sur les milieux de travail.

La centrale produira également un guide brochant le portrait de la situation et présentant des expériences novatrices afin d'alimenter

une réflexion dans les milieux de travail quant aux enjeux liés au vieillissement de la main-d'œuvre et aux rapports intergénérationnels. « Nous voulons intégrer les expériences qui auront été réalisées dans une perspective plus large, soit l'établissement d'un nouveau contrat social dans l'entreprise. Nous voulons enraciner dans nos milieux de travail la volonté de définir de nouvelles façons de faire », précise le président de la CSD.

« Ce projet sera, pour nous, l'occasion de travailler à changer les perceptions, à bâtir un nouvel environnement de travail afin de permettre aux travailleurs âgés qui le veulent de vieillir au travail. Avec le retour de la croissance de l'emploi, la question du partage du milieu de travail entre les différents groupes d'âge refait surface puisque des solutions autres que celle de l'éviction de la main-d'œuvre d'expérience deviennent crédibles, voire essentielles à la survie des entreprises et à la solidarité intergénérationnelle. Il est moins question qu'une génération se fasse éjecter sous prétexte de faire de la place aux générations suivantes », conclut-il. ☺